

## Отчёт за 2023 год о работе профсоюзного комитета детского сада №2 7 «Золотой ключик»

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В нашем детском саду работают 54 человека. 1 человек находится в отпуске по уходу за ребёнком; из них: до 3 лет – 1 сотрудник. Количество членов профсоюза 54 сотрудника. Анализ численности по сравнению с прошлым годом остается без изменений. Состав профсоюзного комитета состоит из 5 человек.

Все сотрудники являются членами профсоюза.

Коллектив детского сада работает в творческом режиме. Гуманные отношения партнёрского сотрудничества, уважение и доверие стали нормой жизни членов нашего коллектива. Это является результатом совместной, слаженной деятельности администрации и профсоюзной организацией учреждения. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации д/с «Золотой ключик» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.
- Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.
- Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада № 27 «Золотой ключик» на 2021 – 2023 год был принят на общем собрании трудового коллектива и зарегистрирован в центре труда и занятости. Социально-экономическая защита законных прав и гарантий, а также обеспечение дополнительных льгот работникам ДОУ № 27 осуществляется в соответствии с Коллективным договором и Соглашением по охране прав труда.

Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, соблюдаются:

1. Предоставляются оплачиваемые дни на бракосочетания работника - 3 дня, бракосочетания детей - 1 день, смерть близких родственников – 3 дня, проводы в армию – 1 день.
2. Все сотрудники проходят медосмотр бесплатно.

3. Также сотрудники, проработавшие, более 5 лет получают пособие на погребение в сумме 1000 рублей.

4. За работу в ночное время сторожам выплачивается ЕТК – 35 процентов, ОСОТ – 20 процентов.

Всем детям сотрудников до 14 лет выделяются детские новогодние подарки – 48 подарков.

Так как охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В целях улучшения организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведению воспитательно-образовательного процесса в детском саду № 27 создана постоянно действующая комиссия по охране труда в следующем составе:

Косякова С.А. – председатель комиссии, заведующий д/с.

Бутвина Т.А. – заместитель председателя комиссии, старший воспитатель.

Артемова Е.Ю. – зам. председателя комиссии по охране труда от профсоюза, председатель ППО.

Хаминова О.Н. – член комиссии, зам.зав. по АХЧ детского сада № 27.

Составлен план профилактических мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создание условий для обеспечения безопасного труда и этот план соблюдался и выполнялся. Трудовых споров за 2023 год не рассматривалось. Представлений уполномоченным по охране труда профсоюза руководителю не выдавалось. Нарушений по охране труда не выявлено.

В нашем коллективе стало традицией проведение совместных праздников День воспитателя, День добра и уважения, 8-е Марта, Нового года. Интересно проходят поздравления нашим пенсионерам. Были сделаны поздравительные открытки воспитанниками нашего учреждения и куплены небольшие подарки. Сотрудники сада прошли по нашим пенсионерам и поздравили их. От них в ответ мы услышали слова благодарности.

В 2022-2023 учебном году принимали участие в профессиональных конкурсах «Воспитатель года». Стараемся принимать участие в спортивных мероприятиях, проводимых СПО учреждений образования.

Этот год проходил под девизом: «Спорт. Здоровье. Долголетие». Наш сад не остался и были проведены следующие мероприятия:

1. Провели весёлые старты между сотрудниками детского сада.
2. Провели шашечный турнир внутри детского сада.

3. Прошел в садике флеш-моб под девизом «Зарядись энергией Профсоюза»
4. Утренняя гимнастика вместе с детьми
5. Спортивные эстафеты

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнёрства в ДОУ. Последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Хочу сказать огромное спасибо И.А. Трофимовой и всей её команде за вовремя оказанную помощь.

Председатель ППО:

Е.Ю.Артемова